

Save the Date



Das Projekt „Zukunftszentrum Berlin“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert und von der Europäischen Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) sowie von der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung aus Mitteln des Landes Berlin kofinanziert.

Gefördert durch

Umgesetzt von:

Programm

14:00 Uhr Ankommen, Begrüßung & Panel

14:45–17:30 Uhr 5 Themen-Tracks
Impulse · Workshops · Panels · Diskussionen

17:30 Uhr Wrap-up & Networking
Mocktails · Austausch · neue Kontakte

19:00 Uhr Veranstaltungsende

Themen-Track "Transformation": Transformation ist kein Projekt. Sie ist der neue Normalzustand.

Die großen Herausforderungen unserer Zeit lassen sich nicht einzeln lösen, sie greifen ineinander. Dieser Track lädt dazu ein, Transformation als Ganzes zu betrachten. Wie gelingt es Unternehmen, technologische Innovation, nachhaltiges Wirtschaften und die Entwicklung ihrer Beschäftigten gemeinsam zu denken? Welche Rolle spielen Weiterbildung, Mitbestimmung, Verantwortung und eine menschenzentrierte Gestaltung des Wandels? Und wie schaffen wir es, aus vielen Einzelprojekten eine gemeinsame Zukunftsstrategie zu entwickeln?

Themen-Track "Künstliche Intelligenz": KI nervt. Genau deshalb müssen wir neu darüber sprechen.

Nach dem Hype kommt die Realität: Zwischen Tool-Flut und KI-Müdigkeit stellt sich nicht mehr die Frage, ob wir KI nutzen, sondern wie wir das möglichst smart tun. Dieser Track zeigt, wie aus ersten KI-Experimenten echte Mehrwerte entstehen, warum gute Anwendungsfälle Zeit brauchen und weshalb Innovation manchmal mit Entschleunigung beginnt. Für alle, die Menschen dazu befähigen wollen KI reflektiert und sinnvoll in der Wissensarbeit einzusetzen.

Themen-Track "Kompetenzen": Kompetenzen kann man nicht downloaden.

KI liefert Antworten in Sekunden. Menschliche Kompetenzen entstehen aber nicht per Prompt und schon gar nicht in Sekundenschnelle. Welche Kompetenzen sind wirklich relevant in der Zukunft? Ist es das technische Know-How oder Kreativität und Urteilsvermögen? In diesem Track geht es um Future Skills, Digital Literacy, Kompetenzmodelle und neue Wege des Lernens – mit Methoden, Praxisbeispielen und Werkzeugen, die Wandel nachhaltig möglich machen.

Themen-Track "Organisationsentwicklung": Neue Tools machen noch keine neue Organisation.

Organisationen verändern sich nicht durch neue Software. Sie verändern sich durch Menschen, die Verantwortung übernehmen, Neues ausprobieren und Wandel gemeinsam gestalten. In diesem Track geht es um die Zukunft von Organisationen: um neue Formen der Zusammenarbeit, beteiligungsorientierte Veränderungsprozesse und den Mut, gewohnte Strukturen zu hinterfragen.

Hands-on Track: Gute Ideen entstehen selten allein.

Die Zukunft der Weiterbildung entsteht im gemeinsamen Austausch. Dieser Track bringt Menschen, Ideen und Erfahrungen zusammen, um neue Ansätze für die betriebliche Bildung zu entwickeln, voneinander zu lernen und tragfähige Kooperationen für die Arbeitswelt von morgen anzustoßen. Der Hands-on-Track richtet sich an alle, die konkrete Angebote entwickeln wollen, die in der Praxis sowie in der Zukunft funktionieren und Wirkung entfalten. Hier wird nicht nur diskutiert, hier wird gemacht.